

Algemene Voorwaarden van Your Recruitment Matters

1. Toepasselijkheid

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen **Your Recruitment Matters** en opdrachtgever en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 1.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk bij de overeenkomst tussen **Your Recruitment Matters** en opdrachtgever zijn overeengekomen. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- 1.3 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de opdrachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de opdrachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2. Opdrachten en overeenkomsten

2.1 **Totstandkoming**

- 2.1.1 Alle offertes en kostenopgaven van **Your Recruitment Matters** zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.
- 2.1.2 Een opdracht tussen **Your Recruitment Matters** en opdrachtgever komt eerst tot stand nadat **Your Recruitment Matters** de opdracht schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de opdracht heeft gemaakt. Een opdracht wordt ook als gestart beschouwd indien de opdrachtgever een door **Your Recruitment Matters** geïntroduceerde kandidaat uitnodigt.

2.2 **Duur**

- 2.2.1 De overeenkomst blijft, behoudens het bij lid 4 van dit artikel bepaalde, van kracht tot het tijdstip waarop:
 1. tussen de opdrachtgever en een door **Your Recruitment Matters** voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijk te stellen overeenkomst tot stand komt;
 2. **Your Recruitment Matters** schriftelijk aan de opdrachtgever te kennen geeft dat zij voor de betreffende vacature geen kandidaat kan voordragen;
 3. **Your Recruitment Matters**, indien de overeenkomst betrekking heeft op meer dan één vacature, schriftelijk aan de opdrachtgever te kennen geeft dat zij voor de (nog) niet vervulde vacature(s) geen kandidaat kan voordragen;
 4. De overeenkomst zal in ieder geval, behoudens indien en voor zover partijen uitdrukkelijk anders overeenkomen, eindigen na verloop van 3 maanden;

2.3 **Inhoud**

- 2.3.1 De inhoud van de opdracht wordt bepaald door de gegevens die de opdrachtgever verstrekt ter zake van de te vervullen vacature(s).

2.3.2 **Your Recruitment Matters** stelt, aan de hand van de verstrekte gegevens, (een) vacaturebeschrijving(en) op, welke door de opdrachtgever dient/dienen te worden geaccordeerd.

2.4 **Voltooiing**

2.4.1 De opdracht wordt als voltooid beschouwd wanneer en zodra tussen de opdrachtgever en een door of namens **Your Recruitment Matters** voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijk te stellen overeenkomst tot stand komt.

2.4.2 De opdracht wordt voorts als voltooid beschouwd indien, zonder dat de vrije keuze van de opdrachtgever om arbeidsovereenkomsten aan te gaan ter discussie staat of wordt gesteld, een door of namens **Your Recruitment Matters** voorgedragen kandidaat, met wie door de opdrachtgever in beginsel overeenstemming is bereikt over de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst, op gronden welke aan de opdrachtgever moeten worden toegeschreven, dan wel voor diens rekening komen.

3. **Exclusiviteit**

3.1 **Your Recruitment Matters** aanvaardt de opdracht, in beginsel, op basis van exclusiviteit, hetgeen betekent dat **Your Recruitment Matters** het alleenrecht heeft to het werven en selecteren van geschikte kandidaten voor de openstaande vacature. Het is de opdrachtgever, zo lang de overeenkomst van kracht is, niet toegestaan om, hetzij zelf, hetzij door tussenkomst van anderen, activiteiten, gericht op vervulling van de vacature(s) waartoe de overeenkomst strekt, te (doen) verrichten of in die vacature(s) op andere wijze te voorzien. Indien in het wervingsvoorstel hierop van afgeweken wordt, komt dit te vervallen.

- 3.2 Indien en voor zover de opdrachtgever handelt in strijd met het bij het vorige lid van dit artikel bepaalde, is **Your Recruitment Matters** bevoegd haar activiteiten met onmiddellijke ingang te staken en de overeenkomst, conform het bij artikel 4 bepaalde, te beëindigen c.q. als geëindigd te beschouwen zonder dat **Your Recruitment Matters** geacht kan worden in verzuim te zijn ter zake de nakoming van haar uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen.
- 3.3 Indien de aan de opdracht ten grondslag liggende vacature bij Opdrachtgever tijdens een exclusiviteitperiode, anders dan op voordracht van **Your Recruitment Matters** wordt ingevuld, is opdrachtgever gehouden de overeengekomen vergoeding zoals genoemd in artikel 5.1 volledig te vergoeden, onverminderd het recht van **Your Recruitment Matters** of een met haar gelieerde onderneming om eventuele schade, voortvloeiend uit die inbreuk op de opdrachtgever te verhalen.

4. Beëindiging van de overeenkomst

- 4.1 **Your Recruitment Matters** is gerechtigd om de overeenkomst, zonder dat zij jegens de opdrachtgever gehouden zal zijn tot enige schadevergoeding, hoe ook genaamd, dan wel restitutie van enig door de opdrachtgever betaald bedrag, met onmiddellijke ingang te beëindigen indien:
1. **Your Recruitment Matters** van oordeel is dat een belangenconflict bestaat, is ontstaan of dreigt te ontstaan;
 2. de opdrachtgever enige verplichting die uit hoofde van deze, dan wel een daaruit voortvloeiende, overeenkomst op hem rust, niet nakomt;
 3. de opdrachtgever onvolledige of onjuiste informatie verstrekt of heeft verstrekt ter zake van de (vervulling van de) vacature(s) waarop de overeenkomst betrekking heeft.

5. Kosten, vergoedingen

- 5.1 Voor elke opdracht tot vervulling van een vacature is de opdrachtgever aan normaliter **Your Recruitment Matters** een honorarium verschuldigd van 25% van het verwachte bruto jaarsalaris van de aangestelde kandidaat bij een werving en selectie opdracht en 30 % bij een executive search opdracht. Tenzij anders vermeld in het bijgevoegde wervingsvoorstel.
- 5.2 Het honorarium dient gefaseerd te worden voldaan: 1/3 deel bij aanvang van de opdracht, 1/3 deel bij presentatie van kandidaten en 1/3 deel bij aanstelling van de kandidaat. Tenzij anders vermeld in het bijgevoegde wervingsvoorstel.
- 5.3 Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan het tussen de kandidaat en opdrachtgever afgesproken jaarsalaris inclusief vakantiegeld (berekening op basis van een fulltime arbeidsovereenkomst).
- 5.4 Ook indien tussen de opdrachtgever en de geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst voor korte duur (< 1 jaar) tot stand komt, dan wel een proeftijdbeding is overeengekomen en die overeenkomst hetzij niet wordt verlengd, hetzij tijdens de proeftijd door één der partijen wordt beëindigd, zal de opdrachtgever de in lid 1 van dit artikel vastgestelde vergoeding verschuldigd blijven.
- 5.5 De opdrachtgever is gehouden om, zodra deze door beide partijen is ondertekend, een exemplaar van de arbeidsovereenkomst, alsmede van

YOUR RECRUITMENT MATTERS.

daarmee samenhangende overeenkomsten en de aan die overeenkomst(en) gerelateerde nadere bepalingen, voorschriften en/of regelingen, aan **Your Recruitment Matters** te doen toekomen.

- 5.6 Bij gebreke van toezending van de in het voorgaande lid bedoelde overeenkomst(en). Zal door **Your Recruitment Matters** zelf, op basis van ervaringscijfers ontleend aan soortgelijke opdrachten ter zake van een vergelijkbaar functieniveau, het jaarinkomen op basis waarvan de vergoeding als bij lid 1 van dit artikel omschreven zal worden vastgesteld, welke vaststelling bindend is.
- 5.7 In het geval dat de opdrachtgever lopende de werving- en selectieprocedure zelf in de vacaturevervulling voorziet, dan wel de overeenkomst beëindigt respectievelijk stopzet, is opdrachtgever gehouden tot vergoeding van 2/3 deel van het honorarium. Wanneer zich echter de situatie zoals omschreven in artikel 3.3 voordoet, is Opdrachtgever gehouden de overeengekomen vergoeding zoals genoemd in artikel 5.1 volledig te vergoeden.
- 5.8 Indien een overeenkomst door **Your Recruitment Matters** wordt beëindigd op één van de in artikel 4.1 genoemde gronden, heeft de opdrachtgever geen recht op restitutie dan wel creditering van de bij artikel 5.2 bedoelde kosten.
- 5.9 **Your Recruitment Matters** kan van de opdrachtgever verlangen dat door hem zekerheid wordt gesteld voor (de) bedragen welke de opdrachtgever uit hoofde van een tussen hen gesloten overeenkomst aan **Your Recruitment Matters** verschuldigd zal worden.
- 5.10 De in dit artikel alsmede de in artikel 3.3 bedoelde vergoedingen blijven verschuldigd wanneer de opdrachtgever na het tijdstip waarop zij verschuldigd zijn geworden in staat van faillissement wordt verklaard dan wel hem surseance van betaling wordt verleend; de opdracht zal in dat geval door **Your Recruitment Matters** tevens als beëindigd worden beschouwd, tenzij de curator resp. de bewindvoerder uitdrukkelijk de wens te kennen geeft dat de opdracht alsnog wordt uitgevoerd en hij zekerheid stelt voor de betaling aan **Your Recruitment Matters** in verband daarmee.
- 5.11 De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van **Your Recruitment Matters** op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de opdrachtgever een door **Your Recruitment Matters** geïntroduceerde kandidaat binnen 18 maanden na introductie van de kandidaat introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de kandidaat is betrokken, zal de opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van het totale honorarium conform art. 5.1.
- 5.12 Indien de opdrachtgever een door **Your Recruitment Matters** geïntroduceerde kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst afwijst, waarna de opdrachtgever vervolgens binnen 18 maanden na de introductie van de kandidaat door **Your Recruitment Matters** alsnog een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met de kandidaat aangaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de

kandidaat is betrokken, zal de opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van het totale honorarium conform art. 5.1.

- 5.13 Indien een omstandigheid zoals genoemd in art. 5.11 en/of 5.12 zich voordoet, dient de opdrachtgever **Your Recruitment Matters** hierover binnen 10 werkdagen te informeren inclusief opgaaf van het eerste bruto jaarsalaris.

6. Betalingen

- 6.1 Voor alle bedragen die de opdrachtgever aan **Your Recruitment Matters** verschuldigd is of zal worden, zal een factuur worden opgemaakt; alle bedragen worden vermeerderd met het vigerende BTW-tarief.
- 6.2 Facturen, zowel die waarmee de door **Your Recruitment Matters** verrichte diensten in rekening worden gebracht als die voor overige kosten, schade- en/of andere vergoedingen, dienen door de opdrachtgever binnen 14 dagen na de factuurdatum te zijn voldaan, ook indien de opdrachtgever de betaling niet zelf verricht.
- 6.3 Betalingen dienen in de op de factuur aangegeven valuta te worden voldaan door overschrijving naar één van de op die factuur aangeduid bank- of girorekeningen.
- 6.4 Indien en voor zover de opdrachtgever van oordeel is dat **Your Recruitment Matters**, of een met haar gelieerde onderneming, aan hem, uit welke hoofde dan ook, gelden verschuldigd is, is het de opdrachtgever niet toegestaan, ook niet indien **Your Recruitment Matters** resp. de met haar gelieerde onderneming, de verschuldigdheid van die gelden heeft erkend, die bedragen met door de opdrachtgever verschuldigde gelden te verrekenen, tenzij **Your Recruitment Matters** hiermee uitdrukkelijk heeft ingestemd.
- 6.5 Indien en voor zover de opdrachtgever bezwaren heeft tegen de gefactureerde bedragen, dient hij deze bezwaren schriftelijk en gemotiveerd binnen 5 werkdagen na factuurdatum aan **Your Recruitment Matters** kenbaar te maken.
- 6.6 Enig bezwaar tegen in rekening gebrachte bedragen ontslaat de opdrachtgever niet van de verplichting tot tijdige betaling, tenzij **Your Recruitment Matters** schriftelijk heeft ingestemd met een verlenging van de betalingstermijn voor de factuur waarover wordt c.q. is gereclameerd.
- 6.7 Door de enkele overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim; alsdan is **Your Recruitment Matters** gerechtigd de opdrachtgever met ingang van de vervaldatum rente in rekening te brengen ter hoogte van 1,5 % per maand (waarbij perioden korter dan een maand als een volledige maand worden aangemerkt), te berekenen over het factuurbedrag c.q. het deel daarvan dat niet werd betaald.
- 6.8 Indien en voor zover van een opdrachtgever in der minne geen (tijdige) betaling kan worden verkregen zal een buitengerechtelijke incassoprocedure volgen; zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van door **Your Recruitment Matters** niet tijdig van de opdrachtgever ontvangen betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

7. Aansprakelijkheid, schade, schadevergoeding

- 7.1 **Your Recruitment Matters** spant zich in om een geschikte kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat.
- 7.2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de kandidaat (inclusief de controle betreffende behaalde diploma's en dergelijke) en dient zichzelf van de geschiktheid van de kandidaat te overtuigen alvorens een door **Your Recruitment Matters** geïntroduceerde kandidaat in dienst te nemen.
- 7.3 **Your Recruitment Matters** is niet aansprakelijk voor eventuele schade die opdrachtgever in verband met de opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de kandidaat of door andere factoren.
- 7.4 Opdrachtgever vrijwaart **Your Recruitment Matters** tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de opdracht.
- 7.5 Indien en voor zover **Your Recruitment Matters** op enige wijze verplicht is of wordt tot vergoeding van schade, zal deze schadevergoeding een bedrag, overeenkomend met 1/12 van het bruto-jaarinkomen zoals dat is gedefinieerd in artikel 5.3 van deze voorwaarden niet te boven kunnen gaan, met dien verstande dat het jaarinkomen, waarover schadevergoeding kan worden berekend, is gelimiteerd tot € 50.000,-.
- 7.6 Enig recht op vordering van schadevergoeding komt slechts toe aan de opdrachtgever die de schade rechtsreeks heeft geleden en die partij is bij een met **Your Recruitment Matters** gesloten overeenkomst c.q. aan degene die, vóór het tijdstip waarop de schade waarvoor vergoeding wordt gevorderd is geleden, overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 van deze voorwaarden in de plaats is getreden van de opdrachtgever.
- 7.7 **Your Recruitment Matters** is nimmer gehouden tot vergoeding van immateriële schade, indirecte schade of gevolgschade.
- 7.8 Indien enig handelen of nalaten van de opdrachtgever c.q. degene die in diens plaats treedt of is getreden, leidt tot een schadevergoedingsplicht jegens **Your Recruitment Matters** en/of een met haar gelieerde onderneming, behoudt **Your Recruitment Matters** zich het recht voor om, indien door dat handelen of nalaten haar reputatie en/of die van een met haar gelieerde onderneming is of wordt geschaad, van de opdrachtgever c.q. van degene die in diens plaats treedt of is getreden, vergoeding van immateriële schade te vorderen.

8. Slotbepalingen

- 8.1 Deze voorwaarden zijn eveneens en onverminderd van toepassing indien en voor zover:
- 8.1.1 Een door **Your Recruitment Matters** voorgedragen kandidaat een (arbeids-)overeenkomst aangaat met een onderneming, vennootschap of enig ander

YOUR RECRUITMENT MATTERS.

organisatorisch verband waartoe (het bedrijf van) de opdrachtgever behoort of daarvan deel uitmaakt;

- 8.1.2 De opdrachtgever zijn rechten en/of verplichtingen uit hoofde van de door **Your Recruitment Matters** met hem gesloten overeenkomst afstaat of overdraagt aan een onderneming, vennootschap of enig ander organisatorisch verband waartoe (het bedrijf van) de opdrachtgever behoort of daarvan deel uitmaakt;
- 8.1.3 Enige derde zeggenschap verkrijgt in of over (het bedrijf van) de opdrachtgever en/of een onderneming, vennootschap of enig ander organisatorisch verband waartoe (het bedrijf van) de opdrachtgever behoort of daarvan deel uitmaakt.
- 8.2 Degene(n) die krachtens het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde in de plaats treedt/treden van de opdrachtgever zal/zullen, tenzij **Your Recruitment Matters** daartegen bezwaar heeft resp. maakt, tevens treden in de rechten en verplichtingen die voor de opdrachtgever uit de gesloten overeenkomst voortvloeien.
- 8.3 Geschillen voortvloeiend uit of verband houdende met een aan **Your Recruitment Matters** verstrekte opdracht en/of een tussen **Your Recruitment Matters** en een opdrachtgever gesloten overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden, zullen ter beslissing worden voorgelegd aan de Rechtbank te Utrecht.
- 8.4 Op alle aan **Your Recruitment Matters** verstrekte opdrachten en/of tussen **Your Recruitment Matters** en een opdrachtgever gesloten overeenkomst(en) en/of deze algemene voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 8.5 Voor situaties waarin bij deze voorwaarden resp. een overeenkomst waarop deze voorwaarden van toepassing zijn, niet (uitdrukkelijk) is voorzien, zullen partijen in onderling overleg, desgewenst bijgestaan door adviseurs, met inachtneming van elkaars gerechtvaardigde belangen, een oplossing bewerkstelligen.

Maarsse, 28 september 2012